

Letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente
F.to Emanuele Cera

Il Segretario
F.to dott. Franco Famà

Certifico che la presente deliberazione trovasi in corso di pubblicazione ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. 267/2000, per quindici giorni con decorrenza dal 31/12/2013 al 15/01/2014 al n. 49.

San Nicolò d'Arcidano, 31/12/2013.

Il dipendente incaricato/a
F.to Sofia Murgia

Certifico che la presente delibera è copia conforme all'originale.

San Nicolò d'Arcidano,

L'impiegato incaricato/a
Sofia Murgia

deliberazione trasmessa a:

- Comuni aderenti.
- Presidente
- servizio finanziario
- servizio tributi \ biblioteca
- servizio amministrativo
- servizio socio assistenziale \ culturale
- servizio tecnico
- servizio polizia municipale

Unione dei Comuni del Terralbese

Provincia di Oristano

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N. 70 Del 30.12.2013	OGGETTO: Presa d'atto sistema di misurazione e valutazione delle performance proposto dal Nucleo di Valutazione Dasein.
---------------------------------------	--

L'anno duemilatredici, il giorno trenta del mese di dicembre, con inizio alle ore 20.00 presso l'ufficio del Sindaco del Comune di San Nicolò D'Arcidano, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Unione dei Comuni del Terralbese, composto dai Signori Sindaci:

	PRESENTI	ASSENTI
Cera Emanuele	X	
Piras Pietro Paolo	X	
Casciu Gerardo	X	
Garau PierFrancesco	X	
Santucciu Andrea	X	

Presiede la seduta il Presidente Cera Emanuele.

Partecipa alla seduta il Segretario dott. Famà Franco.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Premesso che:

- con la legge n. 15 del 04 marzo 2009 il Parlamento ha delegato il governo ad avviare un processo di legiferazione per la riforma della Pubblica Amministrazione;
- il D. Lgs 150/2009 di "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" all'art. 7 "Sistema di misurazione e valutazione della performance" prevede che "Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance";
- l'attuazione delle disposizioni del D.Lgs. 150/2009 dovrà portare allo sviluppo di una cultura del merito e della valorizzazione delle qualità del lavoro e della produttività del singolo e dell'intera Amministrazione, attraverso l'adozione di adeguati sistemi di valutazione della performance;
- il suddetto decreto ha stabilito l'obbligo per i Comuni e le Unioni di regolamentare numerose materie in tema di premialità e valutazione del personale.

Viste le delibere CIVIT 88, 89, 104, 105, 110 e 112/2010.

Tenuto conto che la definizione del sistema di Valutazione rientra nella competenza degli Organismi di Valutazione/Nuclei di Valutazione ai sensi degli artt. 30 comma 3 e 7 comma 2 del D. Lgs 150/2009, mentre l'adozione del Sistema spetta, invece, all'organo di indirizzo politico-

amministrativo dell'Amministrazione, che lo adotta con apposito provvedimento ai sensi del citato articolo 7 comma 1 del citato decreto.

Visto il Sistema di valutazione proposto dall'Organismo Indipendente di Valutazione/ Nucleo di Valutazione, adeguato ai principi previsti dai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009, e inviato alle OO.SS. e alle R.S.U. quale atto propedeutico all'esperienza delle relazioni sindacali nel rispetto di quanto previsto dai CCNL del comparto.

Tenuto conto che la metodologia sul sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale di cui sopra, allegato al presente atto risulta così composto:

- Sistema di Valutazione delle Performance dei Responsabili di Unità Organizzativa;
- Sistema di Valutazione delle Performance del personale dei livelli;
- Graduazione della Posizione dei titolari di Posizione Organizzativa.

Rilevato che ai sensi degli artt. 2 e 45 del D.lgs 165/2001, rimane di competenza della contrattazione integrativa la determinazione degli effetti economici del sistema di valutazione, pur nel rispetto dei vincoli di legge come esplicitati nell'art. 31 del D.lgs 150/2009 come sopra richiamato.

Visto il verbale di contrattazione del 18.12.2013 di recepimento dell'accordo siglato con le OO.SS. territoriali relativo all'adozione del sistema di valutazione proposto dal Nucleo di valutazione Dasein.

Acquisito il parere favorevole del Responsabile del Servizio Amministrativo per la regolarità tecnica nella parte relativa al sistema di misurazione e valutazione della performance.

Acquisito il parere favorevole del Responsabile del Servizio Finanziario per la regolarità contabile.

Viste le schede di valutazione redatte dal professionista incaricato.

Ritenuto di doverne prendere atto.

Unanime.

DELIBERA

Di prendere atto del Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale, in quanto ritenuto adeguato alle prescrizioni e indirizzi di cui ai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009.

Di demandare, la valutazione delle performance individuali:

- ai Responsabili di Servizio per quanto riguarda i dipendenti appartenenti alla rispettiva area;
- all'Organismo Individuale di Valutazione per quanto riguarda i Responsabili di Servizio.